

TERMES DE RÉFÉRENCE CONSULTATION RÉORIENTATION DES ACTIVITÉS DES PARTENAIRES TECHNIQUES ET FINANCIERS EN HAÏTI : ANALYSE CROISÉE DES NŒUDS GORDIENS

Poste :	Consultant International
Lieu :	Haïti
Type de contrat :	Consultation
Durée du contrat :	20 jours de travail sur le terrain et 2 mois de durée totale
Date de début :	TBC

1. Contexte

L'année 2020 a été marquée par une pandémie mondiale dont les conséquences économiques et sociales ont impacté tous les pays du monde. Bien que la crise sanitaire ait été pour le moment limitée en Haïti, ses conséquences ont accentué l'impact des précédents épisodes de peyi lòk dus à la situation politique instable depuis juillet 2018. La situation socio-économique est donc très préoccupante, notamment les chiffres de l'insécurité alimentaire – 4.4 millions de personnes se trouvent en situation d'insécurité alimentaire ; et les personnes en besoin d'assistance humanitaire – sur les 4.4 millions de personnes touchées, 1.5 millions seront ciblées par la réponse qui est estimée à 235.6 millions de dollars en 2021.

2019 a aussi marqué le lancement de la Décennie de l'Action pour réaliser les Objectifs de développement durable d'ici 2030, qui a souligné l'urgence pour Haïti et ses partenaires d'accélérer la mise en œuvre des ODD en Haïti.

Lors de la rencontre de la Concertation des Chefs de Mission (CDM) du 31 juillet 2020, le groupe a décidé de réorienter ses actions communes afin de rechercher un maximum d'impact, face au constat de l'inefficacité de l'aide en Haïti. Une note conceptuelle a alors été élaboré dans le but de traduire cette volonté. Lors de la rencontre du 3 novembre 2020, l'approche proposée a été entérinée par les membres. Cette note démontre que malgré les milliards apportés par la communauté internationale depuis plus de 10 ans, les indicateurs de développement d'Haïti stagnent voire se dégradent. Une des explications tient au fait que la coopération au développement est majoritairement orientée vers les services sociaux de base et cible de façon insuffisante les secteurs porteurs de croissance.

D'autre part, cette note souligne la nécessité de s'attaquer aux causes structurelles et systémiques des déficit de développement, qui sont devenues tellement complexes qu'elles en sont devenues des nœuds gordiens, tels que la gouvernance économique ou encore l'impunité et la corruption. Pour ce faire, il est proposé que les partenaires techniques et financiers rassemblent leurs efforts en fonction de leurs avantages comparatifs autour de thématiques adressant ces nœuds gordiens afin de rechercher le plus d'impact possible.

Les services d'un.e consultant.e seront donc nécessaire afin de réaliser un travail de fond sur l'identification des causes structurelles et systémiques des déficit de développement en Haïti en recoupant une analyse du contexte et des divers documents d'analyse déjà produits par les différents partenaires présents dans le pays.

2. Tâches et responsabilités

Sous la supervision générale des présidents de la CDM et de la CTP et en coordination avec le secrétariat de la CTP, le.la consultant.e sera chargé.e de mettre en œuvre les tâches décrites ci-dessous :

- Revue des analyses générales produites par les PTF concernant les causes structurelles et systémiques du développement en Haïti et revue de ces causes par secteur d'activité et entre secteur d'activité ;
- Entretiens avec des acteurs clés des secteurs concernés et avec les PTF ;
- Production d'une analyse croisée détaillée des principaux nœuds gordiens du développement en Haïti ;

3. Résultats et réalisations escomptés

Résultats	Estimation de la durée de la réalisation	Révisions et approbations exigées	Critères d'évaluation
Rapport préliminaire sur la revue documentaire et le chronogramme des entretiens	5 jours	Présidents CDM/CTP	• Concept de nœud gordien documenté et justifié • Pertinence des entretiens choisis
Rapport intermédiaire sur une Analyse croisée détaillée des principaux nœuds gordiens (comprenant la revue des analyses et les entretiens avec les acteurs clés)	12 jours	Présidents CDM/CTP	• Whole of society approach ; • Théorie du changement ; • Diversification des sources documentaires et entretiens utilisés ; • Analyse de la racine de chaque nœud gordien
Rapport final détaillant les principaux nœuds gordiens et justifiant la priorisation des	2 jours	Présidents CDM/CTP	• Justification de la priorisation en adéquation avec

nœuds gordiens permettant d'initier la stratégie de réorientation des activités			les avantages comparatifs des PTF
Co-animation de la retraite pour la validation de l'étude	1 jour	Présidents CDM/CTP	

4. Montant du contrat et paiements

Le consultant recevra une rémunération de 14 000,00 euros hors TVA, conformément au calendrier de paiement suivant, lié à la livraison des produits

Remise du rapport préliminaire :	2 000,00 euros
Remise du rapport intermédiaire :	2 000,00 euros
Remise du rapport final :	4 000,00 euros
Réalisation de la co-animation de la retraite	6 000,00 euros
Total :	14 000,00 euros

Ce montant sera financé par l'AECID, sur la base d'un contrat administratif avec le consultant, et payé à l'acceptation des produits et des factures associées.

5. Qualifications du contractant individuel

Master en études du développement, économie, sciences sociales, relations internationales ou domaine connexe, ou un diplôme universitaire de premier niveau avec une expérience complémentaire ;

- 10 ans d'expérience dans le domaine du développement international ;
- Bonne connaissance des questions de développement socio-économique, droits de l'homme, égalité des sexes, durabilité de l'environnement et l'efficacité du développement ;
- Bonne connaissance des principes de l'efficacité de l'aide ;
- L'expérience en ou connaissance d'Haïti est un avantage ;
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé ;
- Capacité de synthèse et d'adaptation.

6. Processus de sélection

1. Le marché sera publié de manière à assurer une concurrence suffisante, y-inclus sa publication sur le site web de l'AECID sous la forme d'un appel d'expression d'intérêt ;
2. Les offres seront envoyées avant 15h00 le vendredi 26 mars 2021, en format numérique à l'adresse électronique du Bureau de l'AECID en Haïti, avec une copie au secrétariat du CTP :
 - a) otc.haiti@aacid.es,

- b) secretariat.ctp.haiti@gmail.com.
3. Un comité d'évaluation un comité sera chargé d'analyser les offres et de rédiger un rapport d'évaluation. Ce comité sera composé de :
- a) M. Bruno Lemarquis, président CDM.
 - b) M. Manuel Alba Cano, président CTP., coordinateur général de la Coopération Espagnole en Haïti.
 - c) Mme Audrey Vacheron, secrétariat CTP
 - d) Secrétaire : M. Jean Bastien Richard, assistant administratif du BTC de l'AECID en Haïti.
4. Après réception des offres techniques, et après avoir écarté les offres qui ne répondent pas aux qualifications énoncées au point 5, la sélection des offres se fera sur la base d'une grille d'évaluation prenant en compte la qualité du CV du consultant et la qualité de son offre technique sera proposée par le comité d'évaluation; sur la base des pourcentages suivants
- a) *Qualité du CV : jusqu'à 40%, de 0 à 40 points.*
 - 1) Expérience dans le secteur de la coopération internationale : 0-10 points (deux points par année au-delà de dix, et jusqu'à un maximum de quinze).
 - 2) l'expérience.
 - 3) Expérience liée aux principes de l'efficacité de l'aide : 0-5 points / réalisation d'au moins deux missions de conseil internationales (dont au moins une en dehors d'Haïti) liées à l'efficacité de l'aide = 5 points.
 - 4) Expérience ou connaissance d'Haïti : 0-5 points / au moins une consultation d'évaluation dans le domaine d'un programme sectoriel ou d'un plan stratégique pour un partenaire du CDM/CTP en Haïti = 5 points.
 - 5) Maîtrise de l'anglais : 0-10 points / moins de C1 = 0 point, C1 = 5 points, C2/natif=10 points
 - 6) Maîtrise du français 0-5 points, moins de C1 = 0 points, C1 = 5 points, C2/natif=10 points.
 - b) *Qualité de l'offre technique : jusqu'à 60%, de 0 à 60 points.*
 - 1) Clarté et concision : 0-10 points.
 - 2) Maîtrise des concepts des principes de l'efficacité de l'aide : 0-10 points.
 - 3) Connaissance de la réalité d'Haïti : 0-10 points.
 - 4) Connaissance des structures de consultation telles que la CDM et la CTP : 0-10 points.

- 5) Connaissance des principes fondamentaux du développement socio-économique, de l'égalité des sexes et de la durabilité environnementale : 0-10 points.
- 6) Élaboration d'un plan de travail pour le travail à effectuer, y compris les résultats attendus : 0-10 points.